Quelles mutations du travail et de l’emploi ?

--

Comment l’organisation du travail a-t-elle évolué ? (3/5)

--

**Fichier d’activités**

1. Quelles sont les conséquences de la division du travail pour A. Smith ?
2. Quels sont les grands principes de l’organisation scientifique du travail (OST) élaborée par F. W. Taylor ?
3. Quels sont les apports de H. Ford à cette OST ?
4. Quels sont les avantages du système mis en place par H. Ford ?
5. Quelles sont les conséquences du tayloro-fordisme pour les ouvriers ?
6. Comment expliquer l’affaiblissement des gains de productivité du tayloro-fordisme ?
7. Quelles sont les caractéristiques de l’organisation du travail mise en place par T. Ohno ?
8. Comment évolue la division du travail après l’introduction des principes toyotistes et la crise du tayloro-fordisme ?
9. Les contraintes tayloro-fordistes du travail ont-elles disparu ?
10. Quels sont les effets de l’introduction des technologies de l’information et de la communication (TIC) dans l’organisation productive ?